

## Referat af områdebestyrelsesmøde i Børnehuse Humlebæk 6/11-24

Deltagere: Morten og Kamilla (Søstjernen), Sabrina (Solvang), Christina og Anne Sofie (Sletten), Christina og Rebecca (Firkløveren), Line og Dorthe (medarbejderrepræsentanter), Kristina  
Gæstedeltagere: Sandie, Pernille M og Mette  
Afbud: Nanna (Frugthaven)  
Referent: Morten

### **Nyt fra BHH og Fredensborg Kommune v. konst. områdeleder Kristina**

Kristina fortalte, at dagen før bestyrelsesmødet var der fælles personalemøde med alle husene på Humlebæk bibliotek. Der var bl.a. oplæg om stærke børnefællesskaber, som er noget af det, vi gerne vil have til at stå allerforrest. Herunder holdt Pernille M oplæg om måltidspædagogikken, som kan bidrage til at inddrage alle børnene i fællesskaber. Dette har Pernille også tidligere fortalt områdebestyrelsen om. Der var rigtig god energi i medarbejdergruppen på personalemødet.

#### *Overvejelser om mange unge medarbejdere i husene*

Nationalt er det svært at tiltrække uddannet personale til dagtilbud. Det betyder, at der i BHH er mange unge medarbejdere i flere huse i øjeblikket. Udfordringen er også, at der har været ansat nogen, som aldrig skulle have været ansat. Det kan der være større risiko for sker, når man føler sig presset på at ansætte pædagoger. Det koster tid og penge at komme af med uegnede medarbejdere igen. Derfor er en prioritering at arbejde mere langsigtet og hellere ansætte unge, billigere medarbejdere, indtil man finder de rette kandidater til fastansættelse. Den prioritering gav bestyrelsen udtryk for at bakke op omkring.

Kamilla sagde, at hun oplever, at det har medført mange skift i personalegruppen, når de unge kun er ansat i deres sabbatår. Kristina sagde, at det samme kan ske ved uheldige ansættelser.

Kamilla spurgte, om BHH kan tilbyde mere i løn for at tiltrække medarbejdere. Kristina svarede, at BHH ikke kan afsætte penge til mere løn til nyansatte, og at der også skal tænkes på lønniveauet ift. de medarbejdere, som arbejder stabilt år efter år. Forskning viser, at løn ikke i sig selv tiltrækker og fastholder medarbejdere, men at det især handler om høj faglighed, gode kolleger og en nærværende og dygtig ledelse. På den lange bane skal der derfor sigtes efter at gøre BHH til en attraktiv arbejdsplads. Det kan tage tid, men vi er på rette vej.

Konklusionen på snakken blev, at bestyrelsen vil tage en strategisk drøftelse af, hvordan vi kan arbejde med rekrutteringsudfordringerne. Det blev senere på mødet besluttet, at det skal være et af de to spor, der skal arbejdes med på bestyrelsens arbejdsdag i januar.

#### *Task force for pulje- og fondsmidler*

Kristina orienterede om, at der er mange ting i gang. Der er doneret græskar, vi får juletræer, og der arbejdes pt. på en ansøgning til Statens Kunstfond om en keramiker.

#### *Ansættelse af daglige ledere*

BHH skal indledningsvist have ansat en daglig leder til Firkløveren, da Anette går på pension i 2025. Kristina er i dialog med medarbejderne ift. hvilken profil og opgaver, der skal sigtes efter. Rebecca og Christina fra Firkløveren mailer deres ønsker og bud til Kristina fra et forældreperspektiv og deltager i ansættelsessamtalerne.

Mette, som er daglig leder udlånt til Søstjernen fra Børnehuse Kokkedal, blev præsenteret for områdebestyrelsen. Mette sagde, at hun er rigtig glad for at være i huset.

## Nyt fra forpersonen v. Morten

### *Afslutning af projekt Verdensomsorg*

Morten spurgte bestyrelsen til den udsendte mail om afslutningen af projekt Verdensomsorg. Han foreslog, at den sidste forskningscirkel lægges som afslutning på bestyrelsens arbejdsdag i januar. Det var der enighed om.

### *Rammen omkring områdebestyrelsesmøderne fremadrettet*

Områdebestyrelsen drøftede, om suppleanter skal deltage på alle bestyrelsesmøder. Der var enighed om, at suppleanter som udgangspunkt skal deltage.

Det blev besluttet, at områdebestyrelsesmøderne fremover skal holdes ude i husene, så bestyrelsen får en fornemmelse af hele BHH. Mødet lægges i det hus, hvor en daglig leder har et deep dive på dagsordenen ift. en indsats i årsplanen.

Områdebestyrelsens arbejdsdag i januar holdes på områdekontoret.

Omfanget af møderne er 4 årlige bestyrelsesmøder, en arbejdsdag, to dialogmøder med BSU samt evt. ad hoc indkaldte møder ved behov.

## Status på økonomi

Kristina orienterede om, at den økonomiske situation ser rigtig god ud. Kristina forventer, at Børnehusene Humlebæk kan gå ind i 2025 med et budget i balance. Det er opnået på baggrund af medarbejdernes tilbageholdenhed med indkøb, som har gjort en kæmpe forskel, og hjælpen fra Børnehusene Kokkedals administration, som betyder, at der ikke er brugt af refusionen for den administrative medarbejders barsel. Derudover er der et slip på to måneders løn til en leder, som er stoppet, ifm. overlappet frem til Anette går på pension. Endelig er den gartner, der har været tilknyttet Frugthaven, fratrådt sin stilling fra 2025.

Der er stadig nogle usikkerheder omkring økonomien, og derfor ønsker Kristina ikke, at der skal meldes noget ud, før november-lønnen er kørt. Men det tegner til, at vi kan begynde at kigge positivt ind i 2025 og se på, hvad vi gerne vil prioritere.

Kristina sagde, at med den store indsats, som administrationen i Børnehusene Kokkedal har bidraget med, håber hun meget, at hvis Kokkedal nogensinde får brug for hjælp, så vil Børnehusene Humlebæk også stille sig skulder ved skulder med dem.

Områdebestyrelsen besluttede, at Børnehusene Humlebæk skal give administrationen i Kokkedal en kurv og et kort som tak. Morten sørger for at købe ind.

## Beslutning om nødpasning 6. juni 2025

En enstemmig områdebestyrelse godkendte den indeklemte dag 6. juni som lukkedag, så medarbejderne kan have en personaledag den 31. maj 2025. Lukkedagen er nødvendig for, at de ansatte kan få en personaledag, som øger både fagligheden og trivslen hos personalet.

Den 6. juni vil der være mulighed for nødpasning, som bliver samlet i ét af husene.

## Opsamling efter dialogmøde

De medlemmer af bestyrelsen, som deltog i dialogmødet med Børne- og Skoleudvalget, var blevet optagede af oplægget om værtskab, som både handlede om forældreskabet og den gode modtagelse. Der var flere temaer, som bestyrelsen kan arbejde videre med på arbejdsdagen i januar. Anne Sofie anbefalede en podcast med oplægsholder Rasmus Alenkær. Det blev aftalt, at alle hører podcasten som forberedelse til arbejdsdagen.

Link: [Baseværdighed & pædagogisk værtskab - NUL18 | Podcast on Spotify](#)

### **Mad- og måltidspædagogik v. køkkenleder Pernille M**

Områdebestyrelsen smagte dagens ret, og Pernille præsenterede Børnehuse Humlebæks mad- og måltidspædagogik. Pernille fortalte om sund kost, æstetik og betydningen af, at børnene involveres i processer omkring måltidet. Køkkenet følger Fødevarestyrelsens anbefalinger.

Madpolitikken hviler på 2 søjler: Hvad der spises, og hvordan det spises.

Køkkenet har fokus på at bruge råvarer, som er i sæson, og serverer fx ikke jordbær i december.

Børnene kan godt få fx blomkål flere gange på en uge, når det er en sæsonråvare. Det skaber også en genkendelighed, som kan være rar for børnene.

Mhp. at skabe forudsigelighed for børnene er der faste dage for hhv. suppe, kød, vegetarmad osv.

Køkkenet har guldmærket i økologi og er optaget af at nedbringe klimaaftrykket i overensstemmelse med Fredensborg Kommunes ambitioner.

I det nye år bliver der holdt refleksionsworkshops for alle medarbejdere for at sikre den pædagogiske kvalitet omkring måltiderne.

De nye anbefalinger fra Fødevarestyrelsen om 1 dl drikkemælk om dagen til børn i dagtilbud blev drøftet. Baggrunden er, at når man spiser mindre kød, skal mælken tilføre kosten mere calcium.

Det vil medføre en merudgift på 100.000 kr. i BHH at give børnene 1 dl mælk om dagen. Pernille sagde, at hun vurderer, at dette godt kan rummes i budgettet for frokostordningen.

Områdebestyrelsens holdning er, at BHH fortsat skal følge Fødevarestyrelsens anbefalinger og derfor også skal servere drikkemælk.

Mælken skal serveres som et tilbud til børnene, ingen skal nødes til at drikke den eller holde øje med, om alle drikker.

### **Fremtidige tanker for GRO som en investeringscase v. Sandie**

Sandie, daglig leder i Sletten, holdt oplæg om de pædagogiske muligheder i GRO. At komme ud i naturen giver både børn og voksne meget. Ledergruppen er i gang med at nytænke brugen af GRO. I og med at der ikke er en, som har et særligt ansvar for GRO, bliver det lidt tilfældigt, hvilke huse der bruger det, hvor meget og hvordan. Vi vil gerne styrke GRO som del af BHH's brand. GRO kan også ses som et aktiv ifm. rekruttering og fastholdelse.

Efter oplægget var bestyrelsen stemt for, når der skal lægges nyt budget i BHH, at undersøge muligheden for ansættelse af en medarbejder, som kan være fast tilknyttet GRO. Medarbejderen kunne stå for aktiviteter, hjælpe med at hente og bringe børnene mellem husene og GRO samt bidrage til at trække tråde mellem forløbene i GRO og arbejdet i husene.

Bestyrelsen forestiller sig kortere besøg i GRO for de yngste vuggestuebørn og længere forløb for de 4-årige børn. Nogle huse har været gode til at holde forældrearrangementer i GRO, det kunne være godt, hvis alle huse gjorde det.

Sabrina sagde, at der tidligere har været en drøftelse af, hvordan man kan hjælpe hinanden, både forældre imellem og ift. at komme til og fra GRO, hente børn i GRO o.l. Den kommunikation ser Sabrina gerne, at bestyrelsen arbejder videre med.

Områdebestyrelsens input vil blive taget med i den videre drøftelse af, hvordan en styrkelse af GRO kan se ud, både i ledelsen og i Lokal-MED-udvalget.

### **FKU og OB pjece – udkast til ny version**

Indholdet i udkastet til en ny pjece om FKU og områdebestyrelse blev godkendt med den ændring, at opsætningen skal inddeles mere klart, ift. hvad der handler om FKU hhv. bestyrelse. Der skal desuden arbejdes videre på layoutet, som skal gøres mere indbydende.

Pjecens færdige indhold lægges på hjemmesiden som tekst. Pjecen skal fremadrettet udleveres til forældre i områdebestyrelsen eller FKU.

Bestyrelsen drøftede i forlængelse heraf, at der bør være en velkomstpjece til alle forældre, når deres barn begynder i institutionen, hvor der indgår et afsnit om "Hvis du vil have indflydelse".

### **Arbejdsdag for bestyrelsen 18. januar kl. 9-14**

Der er arbejdsdag for områdebestyrelsen lørdag den 18. januar 2025.

Kl. 9-13 arbejdes der med to temaer, som bestyrelsen skal drøfte overordnede principper for:

- Samarbejdet mellem institution og forældre herunder den gode modtagelse, engagement, forventninger til forældre og kommunikation. (Med inspiration fra oplæg på BSU).
- BHH som en attraktiv arbejdsplads. Om de unge medhjælpere, rekrutteringsstrategi og fastholdelse.

Kl. 13-14 holdes sidste forskningscirkel om verdensomsorg.

Anne Sofie og Morten hjælper med at planlægge arbejdsdagen sammen med Kristina.

### **Punkter til kommende møder**

Næste bestyrelsesmøde er arbejdsdagen 18. januar, hvor der er fastlagt program.

### **Kommunikation fra dagens møde**

Udsendes slut november/start december med orientering omkring økonomien samt lukkedagen 6. juni for at give medarbejderne mulighed for en personale dag.

### **Evt.**

Der blev spurgt til områdelederstillingen. Kristina orienterede om, at en ansættelse ikke når at falde på plads i år, og at Kristina har sagt ja til at blive, indtil der er fundet en løsning. Orienteringen var foreløbigt kun til bestyrelsens orientering.

Flere forældrerepræsentanter gav udtryk for et ønske om, at de to områder bliver lagt sammen, og at Kristina fortsat varetager opgaven, fx med lidt hjælp i form af ekstra timer.

AMR Line sagde, at det ville være rart at kunne kalde Kristina "vores områdeleder".

Kristina orienterede om, at der indkøbes julegaver til alle medarbejdere, og det var bestyrelsen enige i er godt.

### **Evaluering af dagens møde**

Det var dejligt at holde mødet på GRO, der var gode indlæg, og det bliver godt med arbejdsdagen med plads til fordybelse i punkterne.